

Ådalskolen (Fangel Friskole)

Referat af bestyrelsesmøde onsdag d. 12. juni 2019

Deltagere: Per Mørk (PM), Martin Fog Larsen (ML), Henrik Bornebusch (HB), Marianne Rasmussen (MR), Steffen Holbech (SH), Kasper Jensen (KJ)(referent), Kirsten Post (KP), Lone Binzer (LB), Bo Busk (BB)

Afbud: Jacob Steenman Hansen (JSH)

0) Godkendelse af referat

Referat fra 100419 godkendt.

1) Status på aktiviteter (Kanban)

- Stabil organisation v/LB

Forsøger at holde god kontakt til personalet, for at forebygge ”udfald” i pressede perioder. Har været aktuelt i forbindelse med læreres langtidssygemelding og ophør.

- Status på vikarforbrug

Fridage af forskellig årsag (egen sygdom, barn syg m.m.). LB prøver at prioritere, at man er tilstede i undervisningen, således planlagt fravær planlægges i forhold til det. Fravær gradueres i forhold til vigtighed, og refunderes i forhold til en prioritering. Udgifterne til fravær viser en faldende tendens over de seneste år. Bruger primært faste lærere som interne vikarer, og sekundært vikarer udefra. Lærerne har generelt taget godt imod de nye initiativer. Også positiv respons blandt forældre.

2) Igangværende aktiviteter

- Nyt økonomisystem v/LB

Lidt udfordret af sygefravær på kontoret, men har forsøgt at arbejde lidt forud. Nyt system (Commit) giver en stor arbejdsbesparelse bl.a. ved lønudbetaling, kontrol af indbetalinger (skolepenge, tilskud m.m.) og økonomioverblik i det hele taget.

Det blev drøftet, om vi i højere grad skal bruge vores revisor til support af regnskabsføringen løbende, særligt nu hvor vi har et nyt økonomisystem.

- Kvartalsrapport v/PM (bilag vedlægges)

PM gennemgik de store tal i det nye kvartalsoverblik (som Rikke udfærdiger). Ser ud til, ind til videre, at vi holder budgettet, og forventet overskud er som budgetteret.

Tilskud fra Odense Kommune til forårs SFO er pt. som forventet (og forhandlet)

LB melder tilbage vedr. nogle udsving indenfor lærerlønninger.

- Tilbagemelding på Trivselsudvalg v/KP

KP har talt med personalegruppen, og der er ingen utryghed ved at trivselsudvalget nedlægges, og at den fælles trivsel tænkes ind i alle stående udvalg.

3) Orientering

- Skoleleder v/LB

- Ferieaftale underskrevet. .P.g.a ny ferielov bliver der nogle ekstra arbejdsdage i forhold til årsnormen det kommende år. Lægges bl.a. som pædagogiske dage inkl. forberedelse (2 dage), udviklingsarbejde (efter aftale med ledelsen), afholdelse af feriefridag (1 dag), og mulighed for omlægning i forbindelse med ulempe ved ombygning m.m.(1 dag)

- Ny lokalaftale med TR med enkelte undtagelser fra overenskomsten

- Skemalægning færdig – har været lettere i år end sidste år. Planlægning i moduler vurderes at være et godt tiltag, som giver den effekt man har håbet på (sammenhæng, ro)
- Årsvikar ansat (jvf fælles information)
- Praktisk/musisk fag i 7. – 9. kl. sætter fokus på 1) musik, 2) kost og sundhed og 3) teknologi i den kommende periode.
- Der starter 1 hold med håndværk og design i mellemskolen (som forsøg)
- Afgangsprøver er i fuld gang – det er altid en udfordring. Ser ud til at gå fint.
- Grundlovsfest gik fint – samlet set en god dag, med gode input fra lærerne. Gentages? Hvert år? Elevrådet involveres?
- Der har været en sag omkring internetsøgning i indskolingen, som er håndteret med kontakt til forældrene. Det er et vigtigt fokuspunkt i forbindelse med digitalisering. Ledelsen og Knud Kalnæs er ved at undersøge mulighed for løsning med filter. I digitaliseringen skal vi også indtænke digital dannelse.
- LB vil senere komme med info omkring optagelse af nye elever.

- Medarbejdere v/KP
Intet nyt

- Formand v/PM
 - Indlæg til Åposten – hvem vil skrive (ikke nødvendigvis PM) Senest 21. juni. MR & JSH skriver om bestyrelsens fokusområder for det kommende år. Elevrådet kunne evt. inddrages i "et friskoleøjeblik", jf. Magasinet Fri.

○

4) Bestyrelsens fokuspunkter 2019

- Forældreengagement
Drøftelse af, hvor der er ønske om et (større) forældreengagement. I det daglig opleves en stor opbakning fra forældrene – kørsel, materialer, pædagogisk dag m.m.
Hvad forventer vi som bestyrelse af forældrene?
MR foreslår en lille gruppe, som kan komme med et oplæg til kommende møde. (MR og HB)
- Andre punkter (Byggeri, digitaliseringsprojekt er allerede etableret)
Intet tilføjet

5) Kommende forældremøder august/september

- Fælles udmelding fra bestyrelsen v/Kommunikationsudvalget
Orientering om de 3 fokuspunkter
- Hvem deltager fra bestyrelsen
Datoerne er 29/8, 4/9 og 10/9. LB fordeler klasserne og melder ud til SH. Herefter fordeling blandt bestyrelsen.

6) Status på byggeri v/BB

Sciencebygningen: Aht fredningsbestemmelser er der lavet nye tegninger, som skal behandles af fredningsmyndigheder. Tænkes lagt på nuværende asfaltområde mod grus P-pladsen. Alternativt er der mulighed bag huset på hjørnet af Stenløsevej og Brogårdsvej, og en trekant op mod Stenløsevej (ved bækken) som kan anvendes. Parkeringsplads flyttes til sportspladsen, med indkørsel overfor Eatmosfære

Motorik: Der er søgt inspiration fra andre projekter til udvikling af motorikdelen i hallen
Fonde viser interesse, men vil gerne se en opdeling på skoledel og foreningsdel – hvem kan og skal bruge hvad.

Udearealer: Kan man allerede nu begynde at se på omlægning af de udendørs arealer – konkret parkering, tilkørsel m.m.

- Skolekøkken v/MR og SH
Har brainstormet på anvendelse og interessenter, referat ligger på Kanban

7) Status på digitaliseringsprojekt v/ML

Primære fokus er, at det kan bruges i skolesammenhæng, og skoleudviklingen (byggeri) tænkes ind. Workshops med deltagelse af alle personalegrupper.

Oplevelse af, at vi som skole er langt fremme qua ildsjæle blandt personale, men der er også kommet mange ny ideer, som endnu ikke er prioriteret. Nøgleord i øvrigt: Digital dannelse, digital udvikling, netværksdrift ...

LB: Udviklingen skal gå på to ben: Udvikling og uddannelse. Bindes op på krav fra fagplaner, som allerede nu udfordres. Elever og lærere kommer med MEGET forskellige forudsætninger. Stort engagement hele vejen rundt.

Der kommer et samlet oplæg senere i år – der er ikke planlagt flere workshops, men der er ønske om lidt mere hjælp fra konsulenten, primært for ML og ledelsen.

8) Eventuelt

- Bestyrelseskontakt til elevrådet? Er det noget der er behov for? Aktuelt er BB kontaktperson fra ledelsen til elevrådet – er den kontakt brugbar også for os? Overvejes fortsat – der skal være et klart sigte med en evt. yderligere kontaktperson.