

# Beretning 2019

Der er sket en masse på Ådalskolen det forgangne år – det modsatte ville også være mærkeligt på en skole som vores.

På ledelsessiden har vi fået ny skoleleder, da ansættelsen af Lone blev vedtaget/godkendt på generalforsamlingen sidste år. Vi har fået en ny viceskoleleder, Bo, som blev ansat pr. 1. oktober og endelig fik vi en afdelingsleder i SFO'en, Brian. Den nye ledelse har formået, at skabe et miljø, hvor både elever, lærere og forældre har nogle trygge rammer at færdes i. Lone har ledelsesmæssigt trukket et stort læs, da skolen var uden viceleder helt frem til 1. oktober. Det var ikke bestyrelsens ønske at det skulle være sådan. Men der var nogle omstændigheder som gjorde, at den kandidat vi havde ansat til start 1. august trak sig få dage før vedkommende skulle starte. Det gjorde selvfølgelig at ansættelsesprocessen trak ud. Men vi har med Bo fået en rigtig god viceskoleleder.

Det betød også, at vi i bestyrelsen kunne sige goddag til Pernille.

Og skolen har også fået en ny tilsynsførende, Carl August, som vil fremlægge sin tilsynsrapport senere på generalforsamlingen.

Bestyrelsen har haft et travlt år og der har været 7 bestyrelsesmøder og 2 personale-/bestyrelsesmøder. Vi har haft mange emner oppe at vende i bestyrelsen og haft nogle gode og konstruktive drøftelser. Jeg vil i denne beretning fremhæve følgende fokusområder:

**Byggeri** - I 2018 fik vi arbejdet videre med planerne for skolen. Vi måtte erkende, at det er et kæmpe arbejde – også større end vi kunne klare med frivillige kræfter. Og det blev besluttet at vi skulle undersøge mulighederne for at hyre ekstern bistand ind til at hjælpe med at drive processen fremad.

Et sammentræf af omstændigheder, en viceskoleleder der hoppede fra lige før sommerferien - før han fik startet, og en 2. runde ansøgningsproces der åbnede nye muligheder, endte med at vi kunne annoncere at fra 1. oktober 2018 havde vi både besat viceskolelederstillingen og havde taget tiltag, som kunne sætte skub i realisering af planerne for udvikling af skolen både indholds- og bygningsmæssigt. Det vil sige, at Bo er ansat i en stilling som både viceleder og drivkraft i byggeplanerne. Og her er vi så nu, godt i gang. I dialog med interessenter, fonde og kommende partnerskaber.

**Digitaliseringsstrategi** – Vi, både ledelse og bestyrelse, haft fokus på hvorledes IT og digitaliseringen kan udvikles på Ådalskolen. Vi har derfor valgt at indgå et samarbejde med Konsulentfirmaet Tokerød Plus om at udvikle Ådalskolens digitale modenhed, på både kort og lang sigt. Dette samarbejde skal munde ud i en komplet digital strategi for fremtidens Ådalskolen, således at vi er tidssvarende og at vores nybyggeri sikres i forhold til IT-infrastruktur til gavn for undervisning og andre tiltag.

**Mobilpolitik** – Brugen af mobil i skoletiden er et tema, som drøftes på rigtig mange skoler over hele Danmark. Bestyrelsen har også drøftet den mobilpolitik vi har på Ådalskolen. Bestyrelsen var

enige i at der for nuværende ikke er grund til at ændre i mobilpolitikken, da både ledelse og medarbejdere mener, at den nuværende politik fungerer udmærket.

**Trivsel** – Trivslen blandt elever og ansatte på skolen er noget bestyrelsen er meget fokuseret på. Gennem personale-/bestyrelsesmøderne har vi fået et indtryk af, at det går rigtig godt på Ådalskolen og at det er et sted, hvor alle har mulighed for at trives i fællesskabet og udvikle sig som individ, både som elev og som ansat.

**Diverse** – I min beretning sidste år nævnte jeg, at bestyrelsen havde overvejelser om at etablere en skovbørnehave. Overvejelserne er pt. skrinlagt, men ikke glemt.

Derudover har Ådalskolen, som sædvanligt, summet af aktiviteter. Og det er en fornøjelse at mærke den store opbakning, der er blandt forældrene til at give en hjælpende hånd i alle ønskelige situationer, lige fra arbejdsordage, til kørsel af vores elever, til hjælp ved forskellige arrangementer, til at støtte op når der er aktiviteter på skolen. Det er den opbakning og det engagement, som gør Ådalskolen til en fantastisk skole.

Men uanset hvor engageret vi forældre er, så kunne Ådalskolen fungere uden de utrolig engagerede og motiverede medarbejdere vi har. Jeg kan personligt sige at, det varmer når mine børn kommer hjem og siger det har været en rigtig god dag i skolen.

Det er også de ansatte, som er med til at lære eleverne at tage ansvar for deres omverden. Jeg kan bare nævne to eksempler, som at der er elever, som har "Bagt for en sag" og givet overskuddet til Børnetelefonen i Børns Vilkår. Andre elever har taget cyklen og kørt afsted til et plejecenter, hvor de har læst højt for demente beboere.

Per Mørk  
Bestyrelsesformand